

W P L Y N E Ł O BIURO RADY I ZARZĄDU POWIATU ŚWIDNICKIEGO	
Data	17.06.2014
UCHWAŁA NR RADY POWIATU W ŚWIDNICY	
L.dz.	Ilość zał.
podpis	z dnia 2014 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) Rada Powiatu w Świdnicy uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (t.j. Dz. Urz. Woj. Doln. z 2013 r. poz. 5203), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział oraz zespół rewalidacyjno-wychowawczy utworzony zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim;”;

2) w § 7:

a) ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) iloczynu 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz liczby etatów przeliczeniowych;”;

b) ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) przyznany nauczycielowi może wynosić od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, za wyjątkiem wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, których dodatek motywacyjny może wynosić od 3% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;”;

3) w § 9 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Dla potrzeb obliczenia wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, przyjmuje się liczbę uczniów szkoły lub wychowanków internatu wg stanu na dzień wykorzystywany zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie systemu informacji oświatowej w celu ustalenia wysokości części oświatowej subwencji ogólnej dla Powiatu Świdnickiego.”;

4) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, nazwanych w tabeli poniżej, obliczana jest jako wskaźnik procentowy od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego:

Lp.	Sprawowana funkcja	Wysokość dodatku
1	2	3
1.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego nr 1 w Mrowinach	35 - 55%
2.	Dyrektor Zespołu Placówek Specjalnych w Bystrzycy Górnej	35 - 55%
3.	Dyrektor Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Świdnicy	30 - 60%
4.	Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego w Świdnicy	60 - 80%
5.	Dyrektor zespołu szkół specjalnych	50 - 80%

”;

5) w § 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje w trakcie zastępowania dyrektora z powodu jego nieobecności trwającej nieprzerwanie co najmniej 60 dni, dodatek funkcyjny dyrektora w wysokości ustalonej zgodnie z § 9 lub § 10. Przepis art. 39 ust. 1 ustawy stosuje się odpowiednio.”;

6) w § 14:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa:

- 1) w szkole specjalnej w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, niedostosowanych społecznie, zagrożonych niedostosowaniem społecznym, zagrożonych uzależnieniem lub z zaburzeniami zachowania w wysokości 11,50 zł za każdego ucznia;
- 2) w szkole specjalnej w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym w wysokości 20 zł za każdego ucznia;
- 3) w przedszkolu specjalnym w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym w wysokości 18,50 zł za każdego ucznia;
- 4) w szkole specjalnej lub w przedszkolu specjalnym w oddziale dla uczniów z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera i z niepełnosprawnościami sprzężonymi w wysokości 45 zł za każdego ucznia;
- 5) w zespole rewalidacyjno-wychowawczym dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 45 zł za każdego ucznia;
- 6) w oddziale szkoły integracyjnej lub w oddziale integracyjnym w szkole ogólnodostępnej w wysokości 7,50 zł za każdego ucznia;
- 7) w liceum ogólnokształcącym dla młodzieży w wysokości 3,50 zł za każdego ucznia;
- 8) w technikum w wysokości 4 zł za każdego ucznia;
- 9) w zasadniczej szkole zawodowej w wysokości 4,50 zł za każdego ucznia;
- 10) w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych w wysokości 2 zł za każdego ucznia;
- 11) w ośrodku dokształcania i doskonalenia zawodowego na turnusie dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników w wysokości 2,25 zł za każdego młodocianego pracownika;
- 12) w centrum kształcenia praktycznego w oddziale realizującym praktyczną naukę zawodu w wysokości iloczynu 1,50 zł za każdego ucznia i liczby dni praktycznej nauki zawodu ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami.”,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a-1b w brzmieniu:

„1a. W przypadku powierzenia wychowawstwa w klasach łączonych, utworzonych zgodnie z odrębnymi przepisami w szkołach podstawowych, nauczycielowi przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości sumy iloczynów liczby uczniów i stawek na ucznia, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2 i 4.

1b. W przypadku gdy do oddziału szkoły, o której mowa w ust. 1 pkt 7-10, uczęszcza uczeń z upośledzeniem umysłowym, przepis ust. 1a w części dotyczącej wyliczenia wysokości dodatku za wychowawstwo stosuje się odpowiednio.”;

7) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. Dodatki za pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych warunkach ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w wysokości:

1) 13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie:

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- b) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
- c) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 2) 27% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
 - 3) 19% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
 - 4) 10% stawki godzinowej nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
 - 5) 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
 - 6) 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
 - 7) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.”;
- 8) w § 21:
- a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) przy jednej osobie w rodzinie - 22,65 zł;”;
 - b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) przy dwóch osobach w rodzinie - 45,30 zł;”;
 - c) pkt 3 otrzymuje brzmienie:
„3) przy trzech osobach w rodzinie - 67,95 zł;”;
 - d) pkt 4 otrzymuje brzmienie:
„4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 113,25 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2014 r.

STAROSTA
Zygmunt Worsza

RADCA PRAWNY
mgr Artur Nazimek
WL 332

Uzasadnienie

1. Podstawa prawna uchwały

Zgodnie z przytoczoną w podstawie prawnej ustawą o samorządzie powiatowym rada powiatu podejmuje uchwały, których podjęcie wynika z odrębnych ustaw (art. 12 pkt 11). Zgodnie z przytoczoną w podstawie prawnej ustawą - Karta Nauczyciela do kompetencji zastrzeżonych dla organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego (art. 91d pkt 1) należy określać w trybie regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (art. 30 ust. 6). Rada powiatu ustala również w trybie regulaminu kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (art. 49 ust. 2) oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego (art. 54 ust. 7).

2. Potrzeba podjęcia uchwały

Podjęcie niniejszej uchwały zmieniającej związane jest z potrzebą:

- a) dokonania oszczędności w wydatkach budżetowych w działach 801 i 854 w roku budżetowym 2014, mających swoje skutki w latach następnych, wynikających z finansowych dokumentów o charakterze planistycznym - uchwały budżetowej Powiatu Świdnickiego na rok 2014 stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały nr 566/2013 Zarządu Powiatu w Świdnicy z dnia 12.11.2013 r. w sprawie przedłożenia projektu Uchwały Budżetowej Powiatu Świdnickiego na 2014 rok oraz Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Świdnickiego, gdzie w uzasadnieniu czytamy, że wydatki na rok 2014 "zostały zaplanowane na poziomie niższym od przewidywanego wykonania roku 2013. Dlatego występuje konieczność wprowadzenia znacznych oszczędności w zakresie kosztów funkcjonowania jednostek organizacyjnych powiatu". Jednostki oświatowe natomiast potraktowane są w ww. uchwale odrębnie, odnośnie których zapisano w uzasadnieniu: "W przypadku zmniejszenia wysokości kwot planowanych dochodów w wyniku ostatecznych potwierdzeń, bądź niższej realizacji od założeń planowanych, w trakcie roku 2014 mogą wystąpić istotne trudności w zakresie finansowania powiatowych jednostek, głównie oświatowych, ze względu na fakt, iż pula wydatków na oświatę stanowi blisko 50% budżetu po stronie wydatków",
- b) uchylecia przepisów dotyczących placówek opiekuńczo-wychowawczych, których pracownicy pedagogiczni od 1 stycznia 2014 r. nie posiadają już statusu nauczycieli i tym samym ich wynagrodzenia nie są ustalane na podstawie zapisów Karty Nauczyciela,
- c) doprecyzowania przepisów regulaminu dotyczących zastępowania nieobecnego dyrektora, przepisów dotyczących dodatku za wychowawstwo za prowadzenie zespołów rewalidacyjno-wychowawczych oraz przepisów dotyczących przyznawania dodatku mieszkaniowego.

Szczegółowy opis proponowanych zmian:

1) zmiany związane z dodatkiem motywacyjnym (§ 1 pkt 2 uchwały):

Na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów dodatek motywacyjny nauczycieli ustala dyrektor szkoły w granicach przyznanego mu funduszu motywacyjnego liczonego jako iloczyn 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz liczby etatów przeliczeniowych. Proponuje się w niniejszej uchwale, aby od 1 września 2014 r. fundusz ten został zmniejszony do 4%. Dyrektor w dalszym ciągu będzie mógł swobodnie dysponować przyznanymi mu środkami finansowymi w celu doceniania i motywowania swoich najlepszych nauczycieli. Zmniejszenie środków spowoduje jednak potrzebę bardziej celowego korzystania przez dyrektora z tego instrumentu finansowego.

Proponuje się również, aby wysokość przyznanego przez dyrektora dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska wicedyrektorów i inne stanowiska kierownicze, liczona była w oparciu o wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty. Do tej pory wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego liczona była jako procent wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela. Dyrektor szkoły zmuszony był zatem do przyznawania różnych wysokości stawki procentowej nauczycielom w sytuacji wykonywania przez nich swoich zadań na tym samym poziomie w przypadku, gdy posiadali oni różne stopnie awansu zawodowego. W niniejszej propozycji dyrektor szkoły lub placówki przyzna nauczycielowi dodatek motywacyjny z zastosowaniem ustalonej przez siebie stawki procentowej w odniesieniu do jednolitej dla każdego nauczyciela kwoty bazowej - wynagrodzenia

zasadniczego nauczyciela stażysty. Oprócz tego zmiana ta dopasuje najniższą i najwyższą kwotę dodatku motywacyjnego do zmniejszonego poziomu funduszu motywacyjnego.

2) zmiany związane z dodatkiem za wychowawstwo klasy (§ 1 pkt 1 i 6 uchwały):

Wychowawca oddziału w liceum ogólnokształcącym otrzymuje obecnie 4 zł za każdego ucznia, wychowawca oddziału w technikum 5 zł, a wychowawca w zasadniczej szkole zawodowej 6 zł. Natomiast wychowawca oddziału, klasy, grupy w szkołach integracyjnych i specjalnych pobiera dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, czyli 226,50 zł. Wychowawca w szkole dla dorosłych otrzymuje obecnie 2 zł za każdego słuchacza. Wychowawca w centrum kształcenia praktycznego 2 zł za ucznia, a w ośrodku dokształcania i doskonalenia zawodowego 3 zł.

Proponuje się ujednoczyć metodologię przyznawania dodatku za wychowawstwo i przypisać stawkę na ucznia w zależności od typu i rodzaju szkoły i uczniów, którzy się w niej uczą. Od 1 września 2014 r. dodatek ten ma być precyzyjnie połączony z typem i rodzajem szkoły oraz z rodzajem niepełnosprawności uczniów w szkołach i przedszkolach specjalnych. Pod potrzeby uchwały obecnie obowiązujące średnie dodatki za wychowawstwo w poszczególnych typach szkół obniżone zostały o 1/4. Powstał w ten sposób średni dodatek za wychowawstwo w danym typie szkoły, który w zestawieniu ze średnią liczbą uczniów w szkołach ogólnodostępnych i specjalnych oraz z zasadami wynikającymi z przepisów w sprawie ramowych statutów publicznych szkół, placówek i przedszkoli, pozwolił na ustalenie stawki za ucznia w wysokościach proponowanych w § 1 pkt 6 uchwały.

Nowe brzmienie § 3 pkt 5 zmienianej uchwały dotyczy rozszerzenia definicji klasy, pod pojęciem której oprócz oddziału rozumiany będzie również zespół rewalidacyjno-wychowawczy utworzony zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim. Zmiana ta pozwoli na przyznanie dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli prowadzących tego typu zespoły.

3) zmiany porządkujące (§ 9 ust. 2a, § 10, § 15, § 11 ust. 4, § 21 zmienianej uchwały):

Proponuje się dodać w § 9 zmienianej uchwały ust. 2a, który jednoznacznie określi, że wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych ogólnodostępnych liczona będzie w oparciu o liczbę uczniów i wychowanków w dniu ustalonym zgodnie z przepisami w sprawie systemu informacji oświatowej do celów naliczenia subwencji oświatowej.

Zgodnie z nowelizacją Karty Nauczyciela na mocy ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011 Nr 149, poz. 887) Karta Nauczyciela nie dotyczy z dniem 1 stycznia 2012 r. wychowawców placówek opiekuńczo-wychowawczych. Do końca 2013 r. obowiązywał dla tych wychowawców okres przejściowy. Z dniem 1 stycznia 2014 r. tracą oni definitywnie status nauczycieli i tym samym zachodzi potrzeba wprowadzenia zmian w regulaminie. Na mocy regulaminu dyrektor oraz nauczyciele w Domu Dziecka, prowadzonym przez Powiat Świdnicki, otrzymywali odpowiednio z tytułu sprawowanej funkcji dyrektora dodatek funkcyjny w przypadku zatrudnienia na podstawie Karty Nauczyciela, a nauczyciele-wychowawcy dodatek za trudne warunki pracy. Przepisy te utraciły moc i zostają uchylone (nowe brzmienie § 10 i § 15 zmienianej uchwały).

Nowe brzmienie § 11 ust. 4 zmienianej uchwały jest sprawą porządkową i doprecyzowuje zapis dotyczący sytuacji nieobecności dyrektora w szkole i otrzymywania w związku z tym przez osobę go zastępującą dodatku funkcyjnego w wysokości 100%. Do tej pory takie prawo mieli jedynie wicedyrektorzy szkół. W związku jednak ze zmniejszaniem się liczby oddziałów w szkołach (stanowisko wicedyrektora istnieje w szkole, w której jest 12 oddziałów) coraz częściej zachodzi sytuacja, w której w szkole nie ma wicedyrektora. W takim przypadku osobą zastępującą jest nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze lub nauczyciel szkoły wyznaczony przez organ prowadzący.

Nowe brzmienie § 21 zmienianej uchwały wprowadza inną metodologię ustalania wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w zależności od liczby osób w rodzinie. Zamiast wyliczania tego dodatku jako stawki procentowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, którego wysokość nie jest zależna od organu prowadzącego, proponuje się wprowadzić kwoty, które odpowiadają obecnie obowiązującym stawkom procentowym.

3. Skutki społeczne

Projekt niniejszej uchwały został zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół i placówek, dla których Powiat Świdnicki jest organem prowadzącym. Kopia protokołu uzgodnień stanowi załącznik do uzasadnienia.

4. Skutki finansowe

Na mocy proponowanych zmian w budżecie Powiatu Świdnickiego pojawią się oszczędności w działach 801 i 854, których szczegółowa wysokość - z uwagi na to, że zmiany wejdą w życie 1.09.2014 r. - będzie możliwa do wyliczenia po zatwierdzeniu aneksów arkuszy organizacyjnych szkół i placówek na rok szkolny 2014/2015 uwzględniających wyniki naboru do szkół.

W bieżącym roku szkolnym 2013/2014 fundusz motywacyjny, który jest wynikiem iloczynu 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (113,25 zł) i liczby etatów przeliczeniowych (702 etaty - dane wg Systemu Informacji Oświatowej na dzień 31.03.2014 r.) wynosi w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdnicki 79.501 zł miesięcznie. W przypadku obniżenia stawki do 4%, jak w projekcie niniejszej uchwały, fundusz ten wyniósłby 63.601 zł miesięcznie. W roku szkolnym 2013/2014 powstałyby zatem z tego tytułu oszczędności w wysokości 15.900 zł miesięcznie. Z uwagi jednak na to, że fundusz motywacyjny jest ściśle powiązany z liczbą etatów nauczycielskich w szkołach i placówkach, można przypuszczać w aspekcie niżu demograficznego, że oszczędności w roku szkolnym 2014/2015 będą większe i mogą sięgnąć 200 tys. zł w roku budżetowym.

Zgodnie z danymi Systemu Informacji Oświatowej wg stanu na dzień 31.03.2014 r. w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdnicki wypłacone zostały dodatki za wychowawstwo w wysokości 40.536 zł. Propozycja zawarta w niniejszej uchwale obniża ten dodatek o 1/4 w stosunku do stanu obecnego. W bieżącym roku szkolnym oszczędności wyniosłyby zatem ok. 11.000 zł miesięcznie, ale ze względu na to, że wysokość przeznaczanych przez Powiat Świdnicki środków finansowych z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy zależy przede wszystkim od liczby oddziałów i uczniów w danym typie i rodzaju szkoły, ostateczny zakres oszczędności może być większy.

Oszczędności w budżecie Powiatu Świdnickiego pojawiają się również po stronie pochodnych od wynagrodzeń, m.in. składek pracodawcy czy dodatkowego wynagrodzenia rocznego, których wysokość zależy od poszczególnych szkół - pracodawców nauczycieli.

Pozostałe zmiany mają charakter neutralny dla budżetu Powiatu Świdnickiego.

wz. D. REKTORA
Wydziału Oświaty i Wychowania
Grzegorz Stawarz
Grzegorz Stawarz
GŁÓWNY SPECJALISTA

PROTOKÓŁ

W związku z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191)

Zarząd Powiatu w Świdnicy, w imieniu którego występują:

1. Zygmunt Worsa – Starosta Świdnicki,
2. Alicja Synowska – Wicestarosta Świdnicki

i

związki zawodowe zrzeszające nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Świdnicki:

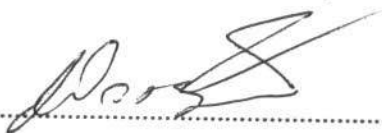
1. **Związek Nauczycielstwa Polskiego**, reprezentowany przez:
Aleksandrę Szukałę-Woźniak, prezesa Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świdnicy i koordynatora działań Związku Nauczycielstwa Polskiego na terenie Powiatu Świdnickiego,
2. **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”**, reprezentowany przez:
Jolantę Kornel, przewodniczącą i Danutę Pogubiło – zastępcę przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Świdnickiej,
3. **Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”**, reprezentowany przez:
Teresę Soczyńską, członka Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

u z g a d n i a j ą


projekt uchwały Rady Powiatu w Świdnicy zmieniającej uchwałę nr IX/72/2011 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (t.j. Dz. Urz. Woj. Doln. z 2013 r. poz. 5203), w brzmieniu stanowiącym załącznik do protokołu.

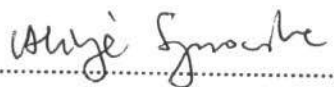
Zarząd Powiatu w Świdnicy

Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

1. 


1. Związek Nauczycielstwa Polskiego



2. 

2. NSZZ „Solidarność”





3. Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”

